

TEMARIO  
DEL CURSO  
**ANALISTA  
DE RRHH**

Modalidad  
Online



Invertí en tu futuro

**APRENDÉ CON CURSOS UBA**



### OBJETIVOS DEL CURSO:

El curso propone brindar herramientas y conocimientos acerca de las diferentes áreas que comprenden el departamento de Recursos Humanos en las empresas: Administración de personal, capacitación, selección de personal, relaciones laborales, compensaciones y beneficios, evaluaciones de desempeño, descripción del puesto, comunicación interna y corporativa, gestión del talento, condiciones y medio ambiente de trabajo (Cymat).

Conocer y comprender los distintos aspectos que comprenden cada una de las áreas que integran el sector de Recursos Humanos para desempeñarse de manera efectiva asistiendo en la gestión y administración de Recursos Humanos en la empresa de hoy.

### DIRIGIDO A:

Estudiantes, empleados y todas aquellas personas que deseen y requieran de una información básica acerca del área y los distintos aspectos propios del factor humano en la empresa.

# CURSO DE ANALISTA DE RRHH

MODALIDAD ONLINE

## UNIDAD 1: ADMINISTRACIÓN DE RRHH

---

- Trabajo en relación de dependencia
- Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744
- Derechos y obligaciones del trabajador y del empleador
- Contratos laborales (tipos)
- Costo laboral: aportes, seguros y contribuciones
- Legajos y Obras sociales: administración y contenido.
- Ley 23.660. Cobertura

## UNIDAD 2: RELACIONES LABORALES

---

- Derecho Colectivo de Trabajo
- Convenios Colectivos de Trabajo. Contenido. Categorías laborales. Sueldo básico
- Paritarias
- Contenidos de una CCT
- Referencias a la Ley 20.744

## UNIDAD 3: SELECCIÓN DE PERSONAL. RECLUTAMIENTO

---

- Planificación, selección de los empleados
- Análisis y evaluación del Currículum
- Evaluación de perfil. Pre selección. Relación entre la personalidad y la eficacia en un puesto de trabajo
- Prepararse para la entrevista
- Test Utilizados en Selección de Personal

### DURACIÓN:

El curso tiene una duración de 5 clases de 2hs.

### MODALIDAD:

ONLINE. Videoconferencia a través de plataforma ZOOM.

### MATERIALES:

El material utilizado se trabajará en clase.

### CERTIFICACIÓN:

Al finalizar el curso se entrega un certificado de Asistencia en formato digital.

Los alumnos que comiencen el curso online a través de Zoom deberán finalizarlo por la misma plataforma.

 (+54) 11 4836-2539

 (+54) 9 11 2476-0101

 [info@cursos-uba.com.ar](mailto:info@cursos-uba.com.ar)

 [www.cursos-uba.com.ar](http://www.cursos-uba.com.ar)

 @CursosUBA

 /CursosUBA

## UNIDAD 4: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO. CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- ¿Para qué evaluar el desempeño? Beneficios
- Evaluación de medición del desempeño
- La reunión de evaluación: ¿cómo conducirla?
- Técnicas de evaluación. Autoevaluación del desempeño. Claves para su implementación.
- Preparación de los evaluadores. Diagrama de evaluación. Seguimiento de los evaluados
- Diseño de Planes de Carrera
- La capacitación como herramienta para el empleado y la empresa. ¿Cuándo capacitar?

## UNIDAD 5: COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

- Gestión de retribución y su importancia para la competitividad de la empresa, clima laboral y conciliación profesional y familiar
- Sistema de retribución flexible para empleados acorde con los presupuestos de la empresa y la oferta del mercado
- Políticas de incentivos. Beneficios

## UNIDAD 6: COMUNICACIÓN INTERNA Y CLIMA LABORAL

- Herramientas y canales de comunicación
- La comunicación interna y corporativa como estrategia
- Estudios de clima laboral. El clima laboral y su impacto en la productividad y rentabilidad
- La gestión del liderazgo para el desarrollo del clima laboral
- Estrategias de motivación para el personal



**CURSOS UBA**

**LA MEJOR EDUCACIÓN, SIEMPRE.**